

La pandemia deja en Asturias un "boom" de ofertas de empleo en el comercio online

Las agencias de colocación tienen problemas para cubrir puestos vacantes ● Las empresas buscan mozos de almacén y repartidores

José Luis SALINAS
Oviedo

Los nuevos empleos que ha traído la pandemia —ligados al comercio electrónico o la asistencia telefónica— han venido para quedarse en Asturias. La oferta de esos puestos no afloja, aunque la crisis sanitaria esté dando ya síntomas de agotamiento, según aseguran las agencias de colocación. Entre los puestos de trabajo más ofertados ahora mismo por las empresas asturianas figuran, por ejemplo, los de mozo de almacén, repartidores, conductores, carretilleros y teleoperadores. A ellos se unen otros oficios más tradicionales en la región, como los ligados al metal o la construcción, que está repuntando también con fuerza. La oferta laboral es tanta, aseguran estas agencias, que cuesta un mundo encontrar candidatos. Incluso hay puestos que quedan vacantes.

Sobre la evolución del mercado laboral asturiano, los expertos aseguran que está en plena expansión. “Todo parece indicar que estamos en una tendencia de crecimiento clara. Lógicamente, esto va por sectores, puesto que unos están más afectados que otros por la situación generada por el coronavirus”, señala Ana Teresa González, directora de zona de Randstad.

Entrando en materia, Ana Bretón, directora de Adecco en Avilés, resalta que “la tendencia para los próximos meses serán las contrataciones en sectores como el industrial, el del comercio electrónico y la alimentación”. Esas son las actividades que tienen buenas perspectivas, pero hay otra que va a registrar un fuertísimo crecimiento: el de la construcción y las reformas. “Será ahí donde se produzcan los mayores crecimientos de la contratación; tras meses parados; se espera que esos sectores se reactiven con vigor”, asegura Bretón. Casi a la par de los oficios ligados con el comercio electrónico.

También está repuntando la oferta laboral en todas aquellas compañías que tienen algo de actividad en el exterior. Es decir, que exporten sus productos. “Esa demanda la estamos notando en el sector del metal”, remarca Ana Teresa González.

Bretón agrega que las compañías de la región demandan “operarios para líneas de producción; repartidores y mozos de almacén; profesionales en los oficios del metal y de la construcción y rehabilitación, y perfiles administrativos con idiomas”. Este último, puntualiza, “es un perfil muy demandado en Asturias, por el gran número de multinacionales im-

plantadas en la región y, por otro lado, debido a la internacionalización de compañías que han empezado a exportar a otros países”.

Ante el aumento de la oferta de trabajo, lo que empieza a escasear es la demanda de mano de obra. Y para determinados puestos hay verdaderas urgencias. “Hay difi-

cultad para cubrir perfiles cualificados, donde hay escasez de candidaturas”, resalta Bretón. Mientras que Ana Teresa González añade: “Hay muchos problemas en algunas categorías profesionales por el desajuste entre oferta y demanda. En algunos casos hay falta de cualificación especializada para

cubrir determinados puestos y en otros sucede que no hay candidatos interesados en algunos empleos por sus requerimientos o condiciones”.

Los sindicatos han criticado que el empleo que se está creando en Asturias es de “baja calidad”, cargado de contratos temporales o por

horas. Bretón argumenta: “Es cierto que lo primero en reactivarse siempre son las contrataciones temporales, pero no es un mal indicador. Un contrato temporal es la puerta a uno de cada tres empleos indefinidos, en muchas ocasiones, es la vía más rápida para un candidato de acceder a un puesto de trabajo estable”.

En una línea similar, Ana Teresa González explica que el tema de la calidad va por barrios. “Cuanto más difícil es cubrir un puesto determinado o más valioso se considera un perfil, más intentarán las empresas ofrecer la máxima estabilidad y a la inversa”, señala. Y apostilla: “También estamos comprobando que ha crecido la rotación en puestos estables y cada vez más personas deciden cambiar de empresas e incluso de sector”.

CARLOS RODRÍGUEZ-NORIEGA | Presidente del Colegio de Gestores Administrativos

“Las pymes y los autónomos asturianos siguen necesitando ayuda”

“A la crisis sanitaria se está uniendo ahora un encarecimiento de la energía sin precedentes”

José Luis SALINAS
Oviedo

Carlos Rodríguez-Noriega acaba de ser reelegido para presidir el Colegio de Gestores Administrativos de Asturias, un colectivo de profesionales que se ha llevado parte del peso de la tramitación de los expedientes de regulación temporal de empleo (ERTE) y de las ayudas para pequeños negocios y autónomos. El sierenense también es tesorero de la asociación a nivel nacional.

—¿Cómo afronta su nuevo mandato?

—Los objetivos fundamentales para este mandato los podemos resumir en varios bloques: la mejora de los servicios que el colegio presta a los colegiados; continuar con la política de formación implantando nuevas herramientas telemáticas que permitan un mayor acceso de los colegiados a nuestros cursos formativos; seguir estrechando vínculos con las diferentes administraciones, y dar visibilidad y mostrar a la sociedad la labor que realizan los gestores administrativos, cuya importancia se ha puesto de manifiesto durante esta pandemia.

—¿En qué situación económica están las pymes y autónomos asturianos?

—Según el último Barómetro del Consejo General de Gestores Administrativos de España, con datos a septiembre, se estima que unas 700.000 pymes tendrán problemas de liquidez como consecuencia de la pandemia y la caída de actividad. Unas 130.000 empresas siguen en situación técnica de concurso de acreedores, aunque no estén obligadas a presentarlo como consecuen-

cia de la moratoria concursal. Esta situación es aplicable a Asturias, una región donde la inmensa mayoría del tejido empresarial está formada por pymes y micropymes, las cuales han tenido que hacer frente a un largo periodo de escasa o nula actividad y por tanto van a seguir necesitando el apoyo de la administración para superar las consecuencias de la crisis agravada por el alza de precios de la energía y las tensiones en los mercados de materias primas.

—¿Puede haber una oleada de cierres?

—No cabe duda de que habrá empresas que por sus tensiones financieras acabarán cerrando. La relajación de las medidas restrictivas de la pandemia ha supuesto un alivio para sectores como hostelería, turismo, comercio y ocio, sobre todo el nocturno, pero este balón de oxígeno no será suficiente sin la llegada urgente de las ayudas prometidas por la Administración. Aun así, muchas empresas, desgraciadamente, se van a quedar en el camino.

—¿Se ve la salida a la crisis?

—De las crisis siempre se sale. El problema es cuál va a ser el coste, lo que dependerá de lo acertados que estemos en las medidas de reactivación que tomemos tanto desde el punto de vista estratégico por parte de las empresas, como de las medidas de política económica que asuman nuestros gobernantes, a los que seso, por el bien de todos, el mayor de los éxitos. El panorama es preocupante, pues a la crisis sanitaria se está uniendo un encarecimiento de la energía sin precedentes y, como ya he dicho, una escasez de materias primas que puede dar al traste



Carlos Rodríguez-Noriega.

“

Dudo que la pequeña empresa pueda llegar a los fondos europeos”

con la incipiente recuperación que estamos notando.

—¿Están llegando las ayudas a los pequeños negocios?

—Las ayudas ligadas al covid, aunque escasas, sí han ido llegando a los pequeños empresarios, que son los que normalmente tienen más dificultades a la hora de captarlas. Ha habido muchos solicitantes a quienes se les han denegado por deudas con la Seguridad Social, Hacienda o el Principado, sin darles opción a ponerse al día para poder cobrarlas, con una total falta de empatía por parte de la Administración con los administrados. Esperemos que esto se corrija para próximas convocatorias y, si hace falta cambiar la ley, que se cambie. En cuanto a los fondos europeos anunciados, dudo que las pequeñas empresas y autónomos puedan llegar a ellos pues el nivel de complejidad y exigencia de los mismos es tal que hace que este tipo de empresas ni se planteen su solicitud.

—¿Ve efectiva la nueva prórroga a los ERTE?

—Por supuesto, pero mala política la de acuerdos de última hora que llevan a que los profesionales como los gestores administrativos que nos dedicamos a gestionar los ERTE nos volvamos a llevar un atragantón marcando plazos de gestión inhumanos para su presentación. Han tenido tres meses para pensarlo y, como buenos españoles, el acuerdo llegó a última hora, deprisa y corriendo. Tres meses para pensar, quince días para presentar. Y esto no es la primera vez que sucede. Siguiendo con el tema, los ERTE se han prorrogado, pero ojo, pues ahora se ha de analizar muy bien qué hacer. El impedimento y la limitación, causa de la mayoría de los ERTE solicitados, han desaparecido prácticamente con la nueva normalidad. Muy pocos sectores tienen limitaciones y casi ninguno impedimento, por lo que sustentar una prórroga de este tipo de ERTE va a ser complicado para las empresas. Habrá que estudiar caso por caso.

Pasa a la página siguiente